

岡山・香川の企業と就活生の架け橋

INTERVIEW

人材育成にかける想い。 ノートルダム清心女子大学

NOTRE DAME SEISHIN UNIVERSITY

5²⁰²²

VOL.19

MAY

PICK UP CONTENTS

- ノートルダム清心女子大学 インタビュー
- 貴社のリアル、伝えられていますか？
- 早期の母集団、どうやって作りますか？
- 岡山の魅力的な企業
- 岡山の人気企業ランキング



▲少人数で行うゼミの様子(英語英文学科)



▲西日本豪雨災害支援ボランティア(人間生活学科)

Q&A

Q ノートルダム清心女子大学では、どのような学生を輩出しようとしているのでしょうか？

A 本学は、キリスト教精神に基づき、「心を清くし、愛の人であれ」という建学の精神を掲げています。「真なるもの・善なるもの・美なるものの追求」を教育理念とし、「知の全人的統合」を図るリベラル・アーツ・カレッジとしての性格を持ちます。大学における教育や研究を通して、専門的知識と幅広い教養を身に付け、総合的な判断のできる知性と他者に奉仕する豊かな人間性・社会性を備えるとともに、リーダーシップを発揮して社会で活躍できる女性の育成を目指しています。それらを実現するための特徴的なカリキュラムとして、キリスト教的価値観を学び、生きることの意味を追求する「キリスト教科目」、グローバルな感性と広い視野を養い、豊かなコミュニケーション能力を身に付ける「外国語科目」などがあり、全学共通科目として取り入れています。また、すべての学生には、4年間の学修の集大成として卒業論文が課せられており、少人数制のゼミにおいて全力で卒業論文に取り組んでいます。学生支援の面では、所属学科の専任教員が学生一人ひとりに寄り添う「アドバイザー制度」、学生同士が支え合う「ピアサポート

制度」といったサポート体制を整えています。そして、5大陸にわたる「ナミュール・ノートルダム修道女会」の教育ネットワークとつながっていることから、それぞれの国との双方向型のコミュニケーションを駆使し、岡山の地にしながら国際的で多様性に富んだ学びの体験も可能になっています。このコロナ禍においても、教員と学生との「つながり」、国際社会との「つながり」を欠かすことのないよう努めているところです。

激変する時代においても、「自ら考え、判断し、行動する女性、そして、それらに責任を持つ女性」を育てていきたいという思いを、これからも変わることなく持ち続けてまいります。



取材へのご協力：
ノートルダム清心女子大学
学務部長 小林 謙一様

Data 貴社のリアル、伝えられていますか？

新入社員の受け入れが落ち着いたところに問題になりやすいのが「リアリティショック」。早期離職をもたらさないために、そして、自社で活躍してくれる人材の確保のために、採用活動時から意識すべきことを探ります。就職みらい研究所が発表した「就職白書2022」によると、包み隠さず仕事のつらさや会社の課題・短所を含めて情報提供・開示が行われていると感じている学生は全体の6割前後となっています。(右図)一方、「どちらともいえない」や十分に示してくれていないという声が約4割を占めています。

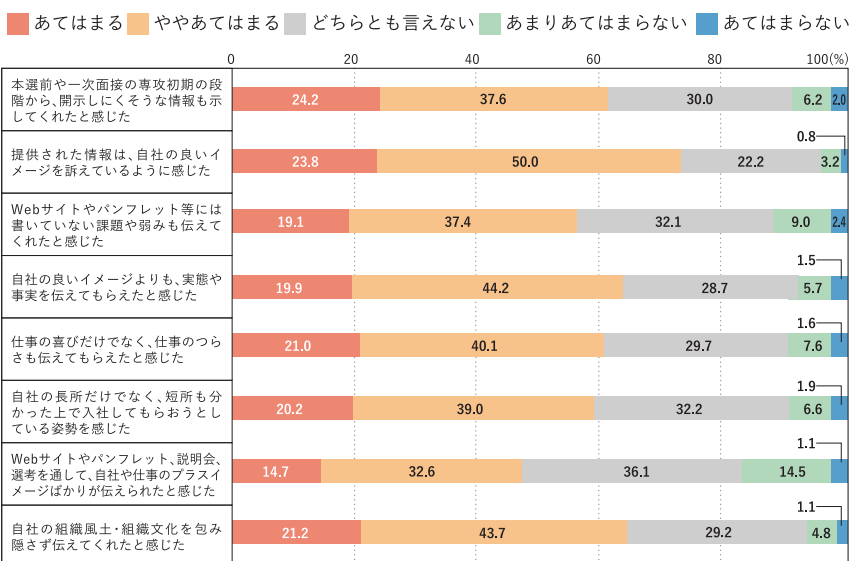
積極的な情報開示は、学生自身がその企業にマッチしているかを判断しやすくします。一方、企業の情報開示の不足は企業に対する信頼度に影響します。

気をつけたいのは、いつ、どこでどんな内容を伝えるのかということ。弊社では対象学生の状況によって伝えるべき内容やタイミングを検討する必要があると考えています。

リアルな情報の伝え方についてお悩みの企業様がいらっしゃるいましたら、弊社担当者までご連絡ください。

■企業の採用情報提供に対する学生の受け止め方

※就職先確定者/単一回答



出典：就職みらい研究所「就職白書2022～学生と働く組織のより良いつながりに向けて（冊子版）～」2022.2.21

担当 各営業担当

Plan 早期の母集団、どうやって作りますか？



必見！ 夏にインターンシップを実施したいけど費用面も母集団形成も不安な企業

夏からのインターンシップが増えている中で、自社でも実施を検討されている企業様も多いのではないのでしょうか？

そんな中気になるのが、「採用を早期化した際にかかるコスト」と、「コストをかけただけ母集団を集められるのか」です。

今回はローコストで2024年3月末までしっかり使えて、きちんと就活生と繋がる、OfferBox(オファボックス)をご紹介します。

詳細は弊社営業担当が裏表紙のお問い合わせフォームからお問い合わせください。



OfferBoxってなに？

豊富な登録学生の中から貴社に合った学生を検索し、「会いたい学生」に自らアプローチできる逆求人仕組みです。

2024卒向け早期型プラン

2024年3月末までしっかり使える！

今始めると約2年間しっかり使えるから、夏のインターンシップだけでなく本選考の時期までタイミングに応じて活用できます。

採用人数に合わせてプランが選べる！

必要なのは少数なのに、たくさんのコストをかけてしまっていないか？希望の採用人数によってはローコストで利用可能！

きちんと送ればきちんとつながる！

オファメールの開封率は89%※以上！

「個別コメント」「オファ時期」等簡単なポイントを押さえれば、さらに開封率アップ！

※21年度参照



担当 各営業担当

Introduction

岡山の魅力的な企業Vol.15

VISit編集者をご紹介します

『日本赤十字社(岡山県支部、赤十字病院、血液センター)』

「苦しんでいる人を救いたい」という思いから、国内外でさまざまな人道支援活動を展開。

『日本赤十字社』は、「わたしたちは、苦しんでいる人を救いたいという思いを結集し、いかなる状況下でも、人間のいのちと健康、尊厳を守ります。」という使命のもと、「人道」を基本理念とした9つの事業(国内災害救護、国際活動、医療事業、血液事業、青少年赤十字、赤十字ボランティア、救急法等の講習、社会福祉事業、看護師等の教育)を展開しています。岡山県内には、救護活動や救急法等の普及、ボランティアの育成、青少年赤十字活動の推進に取り組む『岡山県支部』、救急医療・災害救護・へき地医療などの医療事業を行う『赤十字病院』、そして、献血ルームや献血バスでの献血の呼びかけ、医療機関への血液製剤の供給といった血液事業を手がける『血液センター』があります。

■女性が安心して働き続けられる制度が充実

結婚や出産・育児といったライフイベントを迎えた後も、女性職員が活躍できる制度が充実している『日本赤十字社』。特に、育児休業に関しては、岡山県内で対象となる女性職員全員が取得(男性職員の育児休業取得を促すための制度も導入予定)。「子どもが3歳になるまで育児休業が取得でき、復職時には休業中も勤務していたものとみなされて定期昇給が行われます。復職後は、新規採用の職員と同様の教育訓練があったり、同じ部署の先輩や上司がサポートしてくれたりするので、家庭と仕事との両立がしやすい職場



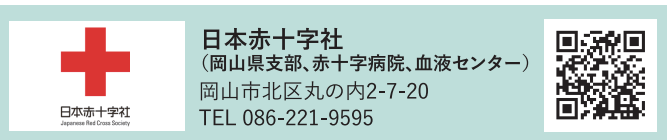
だと思います」と教えてくれたのは、岡山県支部総務課の岩間さん。続けて、「役職者のほぼ半数が女性職員で、復職後もキャリアを維持したまま働き続けられるのありがたいですね」。

■一人ひとりが持つ力を発揮できる職場

『日本赤十字社』というと、就職にあたって医療に関する知識や技術が必要なのではと考える学生さんも少なくないと思います。私たち総合職(事務系職員)は、入職後の研修で専門的な知識をしっかりと身につけることができるので、**学部・学科、文系・理系関係なく活躍できます**。また、患者さんや献血者、ボランティアや地域の方々とつながりを大切にしながら、『**事務職として働くことが人を救うことにつながる**』という誇りを持って仕事に打ち込むことのできる職場です」と、岡山県支部総務課の大森さんはいいます。加えて、「何事もポジティブに考えられ



る」人の痛みや苦しみに寄り添える」「色々な問題に目を向けられる」ことが求められる仕事ということも、取材を通して知ることができました。



取材へのご協力：岡山県支部総務課 主事 大森 智帆様、主事 岩間 梨乃様

Information



岡山の人気企業ランキング

(株)ビザビ ヒューマンリソース局では、2023年3月卒業予定の学生を対象にした『岡山の人気企業ランキング』を発表しました。(2022年4月5日(火))

■調査方法：弊社『就ナビ2023』主催の各種就職活動イベントの参加者、『就ナビLINE公式アカウント』友だちに対し、任意にアンケートを実施。企業名は純粋想起・自己記述式で、岡山県内に本社、または採用拠点のある企業を志望順に上位3社まで回答。グループ名表記は不可。選んだ理由を選択肢より記入する。

■調査期間：令和3年6月26日(土)～令和4年3月7日(月)

■調査対象：2023年3月卒業予定の岡山県内で就職を希望している大学院・大学・短期大学・専門学校生

■有効回答数：743名(男/273名、女/402名、性別不明/68名)(文系/406名、理系/312名、文理分類不能・不明/25名)

■集計方法：1位企業/3Pt、2位企業/2Pt、3位企業/1Ptで加重集計し、Ptの多い順にランキングを作成。

総合ランキング(上位10位)

1位 (株)両備システムズ	6位 (株)ビザビ
2位 (株)ザグザグ	7位 大黒天物産(株)
3位 (株)中国銀行	8位 (株)クラレ
4位 クラブun(株)	8位 ピープルソフトウェア(株)
5位 両備ホールディングス(株)	10位 (株)岡山村田製作所

※敬称略

詳細は就ナビ新卒で公開中！▶



学事日程



学校名	夏季休業	前期試験期間
岡山大学	8/8～9/30	6/2～6/8、8/1～8/5
岡山県立大学	8/9～9/23	6/3～6/9、8/2～8/8
岡山理科大学	8/9～9/21	6/6～6/10、8/1～8/5
岡山商科大学	8/5～9/12	7/29～8/4
就実大学・就実短期大学	8/9～9/21	8/2～5、8/8
ノートルダム清心女子大学	8/11～9/20	7/28～30、8/1～5、8/8～10
環太平洋大学	8/4～9/11	7/27～8/2
中国学園大学・中国短期大学	8/9～9/20	8/2～8/8
山陽学園大学・山陽学園短期大学	8/5～9/20	7/29～8/4
倉敷芸術科学大学	8/10～9/23	8/1～8/6
くらしき作陽大学・作陽短期大学	8/8～9/20	7/28～8/5
川崎医療福祉大学	8/13～9/25	7/29～8/12
吉備国際大学	8/11～9/30	7/27～8/2
新見公立大学	8/9～9/30	8/2～8
美作大学	8/10～9/22	8/1～8/9
岡山学院大学	8/10～8/31	7/25～8/9

※変更になる場合がございますので、ご了承ください。

Career

都市部で活躍するプロフェッショナル人材に訴求できる 地方求人サイト「Glocal Mission Jobs」のご紹介

Glocal Mission Jobs

都市部で活躍する幹部候補人材・マネジメント人材、大手企業勤務のハイクラス人材を採用したい。でもどうやって？そんな悩みに直面されていませんか？

「Glocal Mission Jobs」は首都圏のプロフェッショナル人材を募集している地方企業に特化した地方求人サイトです。地方で新しい働き方を実践したいと望む都市圏の求職者に対し、製品、サービス、技術や企業理念などを切り口に地方企業の魅力を訴求することで地方企業とのマッチングを支援しています。

優良な地方企業の求人情報を無料で編集、WEBサイトに掲載し、「地方で働く」ことに興味のある約11万人のハイクラス人材へPRできます。

「Glocal Mission Jobs」にご掲載いただくにあたり

- 編集作業、掲載料金は一切かかりません。
- 想定年収上限が一定以上の案件のみ掲載可能です。
- 上記サイトを介して企業様求人案件に応募があった場合、弊社（人材紹介会社）よりご紹介いたします。
- ご紹介の方を採用した場合、紹介手数料が発生いたします。

「地方で働く」に興味のある約11万人

都市人材・マネジメント人材の募集を



運営会社／(株)みらいワークス

ご興味ありましたら、弊社へお問合せ頂けますよう、
よろしくお願いいたします。

【有料職業紹介許可番号】33-ユ-300176 株式会社ビザビ キャリアサポート

担当 各営業担当



Column

今さら聞けない外国人採用

～5月は採用・定着の分岐点～

5月は、学生から提出された履歴書やエントリーシートを精査、もしくは、すでに実質的な面接に進んでいる段階。履歴書については、就労資格取得や潜在能力発見のために、日本国内のみならず、母国の学歴も含めて確認すること。また、コミュニケーション能力は日本語試験結果だけでは計り知れないため、実際に話してみることも重要です。留学生は、以前の様に「1社内定獲得＝就職活動終了」ではなく、日本人同様、**複数社の面接を継続して受ける傾向も強まっています**。入社までのフォローアップを意識して採用活動する必要があります。

すでに入社した外国人社員はどうでしょうか。**「5月病」は国籍を問わず起こります**。入社後1ヶ月経過時には個別面談をするなど、状況を確認することをお勧めします。仕事・作業上の悩みよりも、人間関係での悩み・相談を多く受けます。外国籍社員の場合、企業規模によっては、社内



にたった1人の外国籍社員という場合や同じ国籍が数名程度というケースが多くあります。1人の社員の場合は、新しい生活・新しい環境に慣れることができず、また、コロナで長引く帰国機会の喪失によってホームシックにかかるケースがあります。同じ国籍が数名在籍している場合は、母国語でやりとりができて便利と感じる反面、ひと度関係性が悪化すれば修復は難しく、退職に直結することもあります。外国籍社員側から日本語で現在の心境を明確に告白することは容易ではない場合も多いため、**敢えて日本人社員からの声かけを推奨**します。

日本での生活・教育・就職情報ポータルサイト
WA.SA.Bi
www.iwasabi.com



はやとさん
森興産株式会社
代表取締役 森 隼人

Editors note

編集後記

VISit編集担当から一言

弊社ヒューマンリソース局では4月から新体制がスタートし、今後は吉田が局長を務めます。そして、今期は吉田の指示で、新たにチーム名を付けることとなりました。学生や学校を担当するキャリアサポートチームは、**お互い支え合って1+1=2以上の力を発揮できるように「チームシナジー」**。企業の採用をお手伝いする採用サポートチームは、**お客さまにワクワクを提供することで自分自身も楽しんで働けるように「チームWORK WORK!!(ワクワク!!)」**。それぞれチーム名も決まり、

今までよりも更に一致団結して皆さまのサポートに努めてまいります。

お問い合わせフォーム



『VISit』に掲載の記事に関して、その他採用・就職支援に関して、お気軽にお問い合わせください。



「VISit」に対するご感想・ご意見はこちらから